

RELEVAMIENTOS DIGITALES – CURUZU CON VOS

Ficha técnica

- Temática: Empleo y capacitación
- Tipo de relevamiento: Digital, autoadministrado
- Instrumento: Cuestionario estructurado
- Universo: Población económicamente activa y en edad laboral
- Cantidad de respuestas: 407
- Plazo de recolección: 24 horas
- Carácter de la muestra: No probabilística (participación voluntaria)
- Alcance: Diagnóstico rápido de situación laboral y demandas formativas

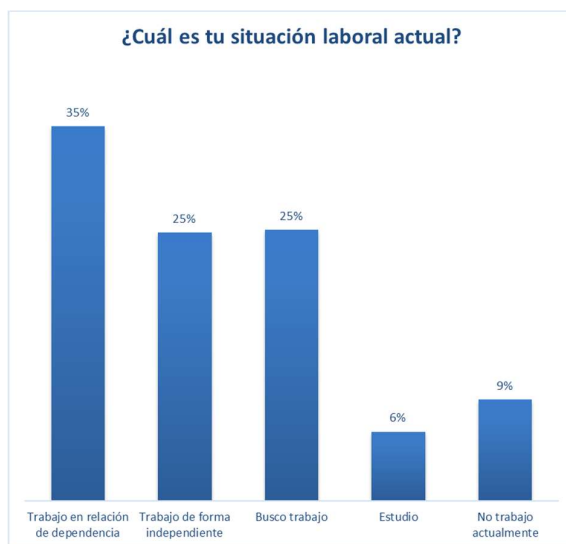
Objetivos

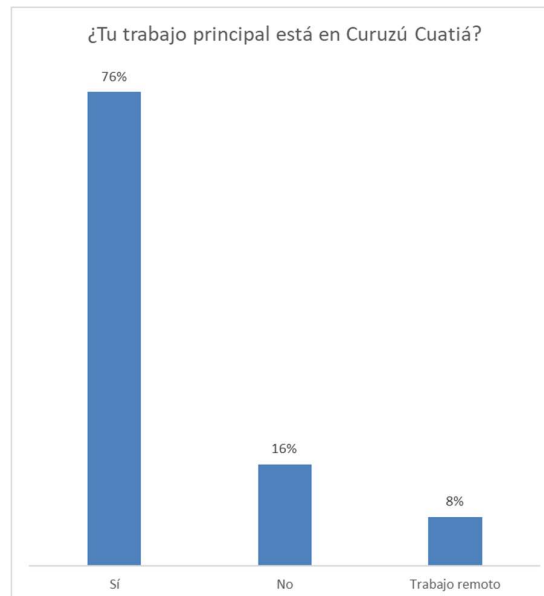
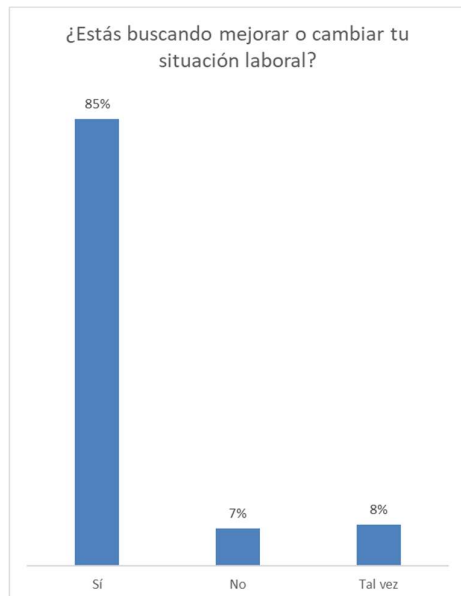
- Describir la situación laboral actual.
- Medir disposición para mejorar o cambiar trabajo.
- Identificar intereses clave en capacitación.
- Proporcionar datos empíricos para políticas municipales.

Resultados

Situación Laboral Actual

El relevamiento revela una distribución equilibrada entre trabajo en relación de dependencia, empleo independiente y personas que buscan empleo, lo que indica un mercado laboral dinámico, inestable y con trayectorias laborales poco consolidadas.





La mayoría de las personas que trabajan lo hacen **dentro de la ciudad**, aunque se registra un porcentaje no menor de trabajo fuera de la localidad o en modalidad remota.

Esto señala que:

- El empleo en la localidad sigue siendo la fuente principal de trabajo.
- Hay posibilidades para **mantener y reforzar el empleo en Curuzú Cuatiá**.
- El teletrabajo surge como una **nueva alternativa** que puede desarrollarse a través de la capacitación digital.

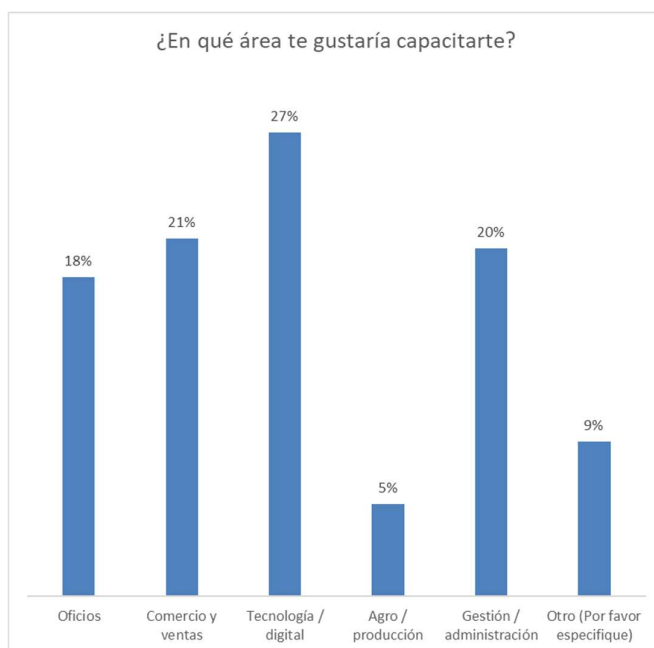
Muchas personas buscan **mejorar o cambiar su empleo**, lo que indica:

- Insatisfacción con ingresos, estabilidad o condiciones laborales.
- Interés en programas de capacitación, empleo y reconversión.

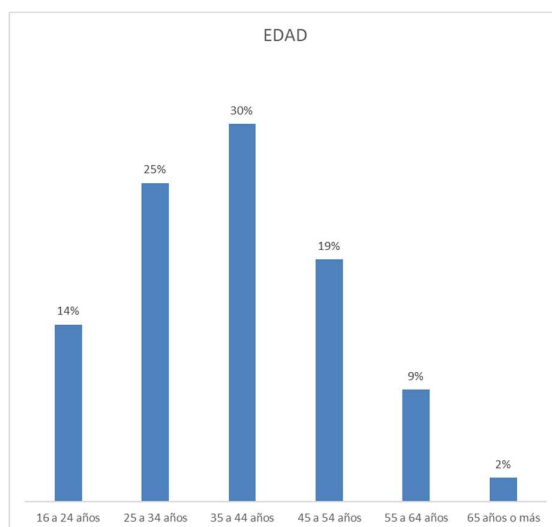
Interés en Capacitación

Los intereses de capacitación se enfocan principalmente en áreas como tecnología y habilidades digitales, comercio y ventas, así como gestión y administración. Los oficios tradicionales y las actividades del sector agro-productivo aparecen con menor frecuencia. Este comportamiento indica una transición en las aspiraciones laborales, mostrando una mayor preferencia por servicios, la economía del conocimiento y el desarrollo de habilidades transversales.





La mayoría de la muestra tiene entre 25 y 54 años, lo que destaca la utilidad del informe para políticas de empleo, capacitación y desarrollo productivo.



Conclusiones

Curuzú Cuatía cuenta con capital humano disponible, alto interés en mejorar laboralmente y adquirir nuevas habilidades. La principal brecha radica en el acceso a formación relevante, la vinculación entre capacitación y empleo local, y el acompañamiento a trayectorias laborales inestables.

- **Nivel alto de proactividad:** Cerca del 90% de las personas buscan transformar su situación laboral.
- **Brecha digital:** El fuerte interés por las capacitaciones tecnológicas evidencia una oportunidad para implementar políticas públicas relacionadas con la economía del conocimiento y el teletrabajo.
- **Presencia joven-adulta:** Los datos reflejan una comunidad joven interesada en formarse y avanzar profesionalmente, tanto dentro como fuera de la ciudad.

